



सत्यमेव जयते

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 30]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 25, 1992/श्रावण 3, 1914

No. 30]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 25, 1992/SRAVANA 3, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम और सम्मिलित हैं)

**General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities
(other than the Administration of Union Territories)**

विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 1992

सा.का.नि. 332 ---केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता,
1908 (1909 का 5) की पहली अनुसूची के अन्तर्गत 27 के नियम 1
द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सिविल अधिकारिता वाले
किर्सी न्यायालय में केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके विरुद्ध बावों में वाद-
पत्रों और लिखित कथनों पर हस्ताक्षर करने और उनके स्थापन से
संबंधित का.नि.सं. 167, तारीख 14 फरवरी, 1990 की अनुसूची में
निम्नलिखित और संशोधन करना है, अर्थात् :-

अः अधिसूचना की अनुसूची में, गृह मंत्रालय से संबंधित मद 19 में
“केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल” आ-शॉपक और अन्य संबंधित प्रविष्टियों
के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“4. केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल

महानिदेशक

महानिरीक्षक

अथ महानिरीक्षक

महायक महानिरीक्षक

कमांडेंट/प्रधानाचार्य, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल रजिस्ट्रार
प्रशिक्षण विद्यालय/केन्द्र”।

[फा.सं. 16(1)/91-न्यायिक]

पो.सो. कण्ठन, अपर विधि सलाहकार

टिप्पण :- मूल अधिसूचना 24 मार्च, 1990 की अधिसूचना संख्यांक
सा.का.नि. 167, तारीख 14 फरवरी, 1990 द्वारा प्रकाशित की गई
था और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा उसमें संशोधन किए
गए :-

1. सा.का.नि. 662 तारीख 10 अप्रैल, 1990
2. सा.का.नि. तारीख 24 अप्रैल, 1991
3. सा.का.नि. तारीख 16 मई, 1991
4. सा.का.नि. तारीख 16 दिसम्बर, 1991
5. सा.का.नि. तारीख 17 मार्च, 1992

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 9th July, 1992

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 1992

G.S.R. 332.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the Schedule to No. S.R.O. 167 dated the 14th February, 1990 relating to the signing and verification of plaints and written statements in suits in any court of civil jurisdiction by or against the Central Government, namely :—

In the Schedule to the said notification, an item XIX relating to Ministry of Home Affairs for Sub-heading "4 Central Industrial Security Force" and entry relating thereto, the following shall be substituted namely :—

"4. Central Industrial Security Force :

Director-General

Inspector-General

Deputy Inspector-General

Assistant Inspector-General

Commandant/Principal, Central Industrial Security Force Recruits Training School/Centre."

[F. No. 16(1)/91-Judl.]

P. C. KANNAN, Additional Legal Adviser

Note :—The Principal notification was published on 24th March, 1990 vide notification number G.S.R. 167, dated the 14th February, 1990 and subsequently amended by the following notifications :—

1. G.S.R. 662, dated 10-10-1990.
2. G.S.R. dated 24-04-1991.
3. G.S.R. dated 16-09-1991.
4. G.S.R. dated 16-12-1991.
5. G.S.R. dated 17-3-1992.

सा. का. नि. 333.—(संविदा/संशोधन सं.) राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 299 के खंड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, यह निदेश देते हैं कि भारत सरकार के तत्कालीन विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) को अधिसूचना सं. सा. का. नि. 0585, तारीख 1 फरवरी, 1966 में निम्नलिखित और संशोधन किया जाएगा, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना में, भाग 3 में, "रक्षा मंत्रालय का दफा में" शीर्षक के अधीन पैरा 2 के खंड (घ) की मद (ग) में "सहायक निदेशक, पूर्ति और परिवहन उपक्षेत्र" शब्दों के पश्चात् "उप-सहायक निदेशक, पूर्ति और परिवहन मुख्यालय उपक्षेत्र" शब्द जोड़े जाएंगे।

[सं. एक. 17(1)/91-न्यायिक]

पी. सी. कन्नन, अपर विधि सलाहकार

New Delhi, the 9th July, 1992

G.S.R. 333.—(Contracts/Amendment No. ———) In exercise of the powers conferred by clause (1) of Article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendment shall be made in the notification of the Government of India in the Late Ministry of Law (Department of Legal Affairs) No. GSR 585 dated the 1st February, 1966, namely :—

In the said notification, in Part III, under heading "IN THE CASE OF THE MINISTRY OF DEFENCE", in item (c), in clause (d) of paragraph 2, after the words "Assistant Director Supplies and Transport Sub-Area", the "Deputy Assistant Director Supplies and Transport, Headquarters Sub-Area" shall be added.

[No. F. 17(1)/91-Judl.]

P. C. KANNAN, Additional Legal Adviser

योजना आयोग

नई दिल्ली, 6 जुलाई 1992

सा. का. नि. 314—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु क द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (असंचित/आय पत्र) शर्ती नियम, 1958 को, जहां तक उसका संबंध आर्थिक अन्वेषक श्रेणी 1 के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करने हुए कि वह ऐसे कार्यक्रम से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग के कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन में सांख्यिकी अन्वेषक श्रेणी 1 के—

पद पर शर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन (सांख्यिकी अन्वेषक श्रेणी 1 शर्ती नियम, 1992) है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर शर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधिन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इस नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आग्रहों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा, इस मंत्रालय में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्वपुर्व सैनिकों और अन्य निम्न प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मान	चयन पद अधिका अचयन पद	सोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभवी है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सांख्यिकी अधिकारी 2* (1992) श्रेणी 1	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" भराजपत्रित अननुसन्धित	1640-60-2600 व. रो. 75-2900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	30 वर्षों से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्षों तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी :— आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी (न कि यह अंतिम तारीख जो अभ्यर्थी, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिज़ोरम, जम्मू, कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पॉसी उपखंड, अडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप लिए के अभ्यर्थियों के विहित कर्तव्य हैं)।
सोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए और अन्य अर्हताएं		सोधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और नैतिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं				परिबीधा की अवधि, यदि कोई हो।
	8			9		10
आवश्यकता:				नहीं		दो वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।						
2. डाटा के संग्रहण, संकलन और विप्लवण के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।						
टिप्पणी 1- अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
टिप्पणी 2- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब अथवा के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित निधियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं हो।						

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली नियुक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हों सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी: प्रत्येक अवसर पर इन श्रेणियों की रिक्तियों को ऊपर विहित चयन क्षेत्र में परिचालित किया जाना चाहिए और वे रोजगार समाचार में भी प्रकाशित की जानी चाहिए जिसमें दो मास का समय दिया जाए किसी भी दशा में सूचना की अवधि 45 दिन से कम नहीं होनी चाहिए।

प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

1. केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी (क) जो नियमित आधार पर समूह पद धारण किए हुए हैं, या जिन्होंने 1400-2300 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, और
- (ख) जिनके पास स्लैब 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।
2. श्रेणी 2 के ऐसे विभागीय मांशिकी अन्वेषक के संबंध में भी, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के माध्यम से विचार किया जाएगा और यदि उसका उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर दिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।
- (1) पंथक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- (2) इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- (3) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत किन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. एक ऐसा अधिकारी, जो ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर की पंक्ति से सीजे का न हो
2. निदेशक (प्रशासन) उप सचिव (जो कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन का कार्य देख रहा है) (—सदस्य
3. उप सलाहकार (तकनीकी समन्वय) —सदस्य

टिप्पणी:— विभागीय प्रोन्नति समिति को सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति को पुष्टि से संबंधित कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग को उसके अनुमोदन के लिए भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए 12018/2/89 प्रशा. 4]

विधान सदन, अध्या सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 6th July, 1992

G.S.R. 334.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Programme Evaluation Organisation (Non-Secretariat Posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Economic Investigator Grade I except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruit-

ment to the post of Statistical Investigator, Grade I, in the Programme Evaluation Organisation of the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Programme Evaluation Organisation (Statistical Investigator Grade I) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post
1	2	3	4	5
Statistical Investigator Grade I.	2* (1992) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	N.A.
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No		Essential :	
			(i) A degree in Statistics from a recognised University or equivalent.	
			(ii) 2 years' experience in the field of collection, compilation and analysis of data.	
Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam,			Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.	

6	7	8
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		Note 2 : Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
No	2 years	By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment. Note : The vacancies in the grade on each occasion should be circulated in the field of selection prescribed above and also published in Employment News giving 2 months time (in any case notice period should not be less than 45 days).
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion/Transfer on deputation : 1. Officers under the Central/State Governments. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. 2. The Departmental Statistical Investigator Grade-II with 5 years' regular service in the grade will also be considered.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of— 1. An Officer not below the rank of Senior Administrative Grade level—Chairman. 2. Director (Administration)/Deputy Secretary (looking after the work of Programme Evaluation Organisation—Member. 3. Deputy Adviser (Technical Coordination)—Member. “Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval.	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.

along with deputationists and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/2/89-Admn. IV]
DIWAN CHAND Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 23 जून, 1992

सांकांनि० 335 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार टंकताल (वरिष्ठ कार्य प्रबन्धक और कार्य प्रबन्धक) भर्ती नियम, 1987 में और संशोधन करते के लिए निम्नलिखित नियम ब्रहाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत सरकार टंकताल (वरिष्ठ कार्य प्रबन्धक और कार्य प्रबन्धक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत सरकार टंकताल (वरिष्ठ कार्य प्रबन्धक और कार्य प्रबन्धक) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में कॉलम 9 में मंत्र संख्या (iii) में शब्द और 'मैकेनिकल' के पश्चात् शब्द और चिन्ह 'इलेक्ट्रिकल' शामिल किया जाएगा।

[एक० संख्या 2/12/90-सिक्का-II]

जी०एम० ग्रेवाल, अधीक्षक सचिव

पादनिर्णय :— मूल नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 8-2-1988 की अधिसूचना सांकांनि० संख्या 170 के तहत पृष्ठ 727 से 733 में प्रकाशित हुए थे तथा सदनुसार इनमें निम्नानुसार संशोधन किया गया था :—

(1) सांकांनि० संख्या 9, दिनांक 11-1-1992 पृष्ठ 24 से 26 पर।

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 23rd June, 1992

G.S.R. 335.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby

makes the following rules to amend the India Government Mints (Senior Works Manager and Works Manager) Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the India Government Mints (Senior Works Manager and Works Manager) Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule of the India Government Mints (Senior Works Manager and Works Manager) Recruitment Rules 1987, in column 9, in item (ii), after the word and sign "Mechanical", the word and sign "Electrical/" shall be inserted.

JF.No. 2/12/90-Coin II]

G. S. GREWAL, Under Secy.

Foot Note :—Principal Rules published in Gazette of India vide Notification GSR No. 170, dated 8-2-1988 at pages 727 to 733 and were subsequently amended vide (1) GSR No. 9, dated 11-1-1992 at pages 24 to 26 (2)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 29 जून, 1992

सांकांनि. 336—भारत के दिनांक 1 दिसम्बर, 1991 के राजपत्र के भाग-II, खण्ड 3, खण्ड(I) के पृष्ठ 2809 पर प्रकाशित भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) की दिनांक 4 अक्टूबर 1991 की अधिसूचना सांकांनि. संख्या 691 में :—

1. पंक्ति संख्या 26 में—

"आई.टी.आई." के स्थान पर "किसी भी व्यवसाय में आई.टी.आई. प्रमाणपत्र" पढ़ा जाए।

2. पंक्ति संख्या 42 में—

"में आई. टी.आई. प्रमाणपत्र" के स्थान पर "किसी भी व्यवसाय में

आई.टी.आई. प्रमाणपत्र" पढ़ा जाए।

[संख्या एफ 4/(11)/91-पीएम एस पी एस)
बी. के. वेलुकुट्टी, विशेष अधिकारी
(मुद्रा एवं मुद्रांक)

(Department of Economic Affairs)

CORRIGENDA

New Delhi, the 29th June, 1992

G.S.R. 336.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Finance (Department of Economic

Affairs) No. G.S.R. 691 dated 4th October, 1991 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i), dated December 14, 1991, at page 2809—

1. in line 26,

for "I.T.I. in "read" I.T.I. certificate in any of the trade of".

2. in line 42,

for "I.T.I. certificate in "read" I.T.I. certificate in any of the trades of".

[No. F. 4/11/91-PM(SPM)]

V. K. VELUKUTTY, Special Officer (C&C)

नागरिक प्रति, उपभोक्ता मामले और

सार्वजनिक विवरण मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 जुलाई, 1992

मा. का. नि. 337.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए नागरिक प्रति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक विवरण मंत्रालय के अधीन भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान में पुस्तकालयाध्यक्ष के पद पर भर्ती की पद्धति का विनिश्चय करने लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान (पुस्तकालयाध्यक्ष— समूह "ख" अध्यापकत्व पद) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इनमें/इन नियमों से उद्धार अनुसूची के स्तम्भ-2 से स्तम्भ-4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ-5 से स्तम्भ-14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञ है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकती।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रिवाजों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्वपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जबन पद अवकाश अनुसूचित पद	सीधे भर्ती किए जाने सेना में जाते गए वर्गों का फारदा वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेना में जाते गए वर्गों का फारदा वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञ है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकाल-याध्यक्ष	1* (1992)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" पर परिचालन किया जा सकता है	1640-60-2600 द. गे -75-2900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	आराज्यवर्तित, अनुसूचित विभाग				

गोखे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

गोखे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिशिक्षा की आवश्यकता, यदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सर्ग
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सर्ग द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
द्वारा तथा आवश्यक पदों द्वारा भर्ती जाने वाली शैक्षिक योग्यता की प्रतिशतता

प्रोत्सर्ग / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोत्सर्ग / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—
(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए
हैं; या

(2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले
पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं
आवश्यक :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय
विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा।

(3) किसी प्रतिष्ठित पुस्तकालय में उत्तरदायी हैसियत में 2 वर्ष
का अनुभव।

बीछनीय

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में
मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(2) उत्तरदायी हैसियत में प्रलेखीकरण कार्य का अनुभव।

(3) अंग्रेजी से भिन्न किसी प्राच्य या यूरोपीय भाषा का कार्यसाधक
ज्ञान।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी
या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले
धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि
है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्सर्ग समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" कथन समिति

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. सचिव, नागरिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

—अध्यक्ष

2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), नागरिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक
वितरण मंत्रालय—सदस्य

3. निदेशक (भारतीय विधिक माप विज्ञान संस्थान) —सदस्य

4. उप सचिव (प्रशासन), नागरिक पूर्ति, उपभोक्ता मामले और सार्वजनिक
मंत्रालय —सदस्य

[मिसिल स. ए-12011/17/89-प्रशा.-II]

भारत प्रसाद, भारत सचिव

MINISTRY OF CIVIL SUPPLIES, CONSUMER AFFAIRS & PUBLIC DISTRIBUTION

New Delhi, the 7th July, 1992

G.S.R. 337.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Librarian in the Indian Institute of Legal Metrology, Ranchi under the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Indian Institute of Legal Metrology (Librarian—Group 'B' Non-Gazetted post) Recruitment Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Librarian	1* 1992 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	

Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable.
Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
11	12	
By transfer on deputation.	<p>Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience.</p> <p>Essential :</p> <p>(i) Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Degree or equivalent diploma in Library Science of a recognised University or Institute.</p> <p>(iii) 2 years' experience in a responsible capacity in a library of standing.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Experience of documentation work in responsible capacity.</p> <p>(iii) Working knowledge of any modern European language other than English.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
13	14	
<p>Group 'B' Selection Committee :</p> <p>1. Secretary, Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution—Chairman.</p> <p>2. Joint Secretary (Administration) in the Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution—Member.</p> <p>3. Director (Indian Institute of Legal Metrology)—Member.</p> <p>4. Deputy Secretary (Administration) Ministry of Civil Supplies, Consumer Affairs and Public Distribution—Member.</p>	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

संसार मंत्रालय

(डाक विभाग)

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 1992

सा.का.नि. 338:-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्परक ढांग प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डाक और तार (प्रबंधक डाक अथवा क्षेत्रीय कर्मशाला) भर्ती नियम, 1986 को जो भारत सरकार के संसार मंत्रालय (डाक विभाग) की अधिसूचना सं.सा.का.नि. 222, तारीख 25 फरवरी, 1986 में प्रकाशित हुए थे, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का खोप किया गया है, डाक सेवा बोर्ड, संसार मंत्रालय के अधीन, प्रबंधक डाक अथवा क्षेत्रीय कर्मशाला के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डाक विभाग (प्रबंधक, डाक अथवा क्षेत्रीय कर्मशाला) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान-उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान यह होगा, इन नियमों से उपाबंध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:- वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार भी यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच मोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापकता : इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारकियों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करमा अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	अन्य पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ने का केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रबंधक डाक अथवा क्षेत्रीय कर्मशाला	1* (1992) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" (राजपत्रित) अधिनियम 1955	3000-100-3500-125-4500 रु.	अन्य	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की व्यवस्था, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तन व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		
8				9		
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		
				बो बर्		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्वामान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वामान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे भे गिया
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्वामान्तरण किया जाएगा ।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्वामान्तरण द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्वामान्तरण : केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे
अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर नब्ब पब चारन किए हुए
हैं, या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों
पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. के समतुल्य वेतनमान वाले पदों
पर 8 वर्ष नियमित सेवा है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक दुरुताएं और अनुभव है ,
आवश्यक :

(i) किसी माध्यमतागत विश्वविद्यालय से उपकरण प्रौद्योगिकी/
इलेक्ट्रॉनिक/विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ।

(ii) उपकरण प्रौद्योगिकी/कारखान यंत्रों में 2 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण : ऐसे विभागीय सहायक प्रबंधकों पर भी, जिनके पास उपकरण
प्रौद्योगिकी या यांत्रिक या विद्युत या इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी में
न्यूनतम दुरुता डिप्लोमा है और जिन्होंने उस क्षेत्र में 8 वर्ष नियमित
सेवा की है, विचार किया जाएगा । नियुक्ति के लिए उसका भर्त
कर लिए जाने की वशा में उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया
समझा जाएगा ।

फिर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति
में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के
पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । प्रतिनियुक्ति
की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी
अन्य कार्बर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया
तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा ।

13

14

पात्र नहीं होगा

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[सं. 6-7/89-एम.पी.जी.]

डी.एच. सरकार सहायक, महानिदेशक (एम.पी.जी.)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Posts)

New Delhi, the 9th July, 1992

G.S.R. 338.—In exercise of the powers conferred by
the proviso to article 309 of the Constitution, and in super-
session of the Posts and Telegraphs (Manager, Postal
Machines Regional Workshop) Recruitment Rules, 1986,
published vide notification of the Government of India, in
the Ministry of Communications (Department of Posts)
No. GSR 222, dated the 25th February, 1986, except as
respects things done or omitted to have been done before
such supersession, the President hereby makes the following
rules regulating the method of recruitment to the post of

Manager, Postal Machines Regional Workshop under the
Postal Services Board, Ministry of Communications, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may
be called the Department of Posts (Manager, Postal
Machines Regional Workshop) Recruitment Rules,
1992.

(2) They shall come into force on the date of their
publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The
number of the said post, its classification and the scale of
pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to
4 of the Schedules annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law

applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time, in this regard.

Schedule

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Manager Postal Machines Regional Workshop.	1* (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' (Gazetted) Non-Ministerial.	Rs.3000-100-3500-125-4500	Selection
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.		Educational and other qualifications required for direct recruits.	
6	7	8		
Not applicable.		Not applicable.		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
9	10	11	12	
Not applicable.	2 years	By promotion/Transfer on deputation.	Promotion/Transfer on deputation. Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs.2200-4000 or equivalent or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs.2000-3500 or equivalent and (b) Possessing the following educational qualifications and experience ; Essential: (i) Degree in Instrument Technology/ Electronic Electrical/Mechanical Engineering from a recognised University or equivalent (ii) 2 years experience in instrumentation technology/business machines. Note : The Departmental Assistant Managers having Minimum qualification of diploma in Instrument Technology or Mechanical or Electrical or Electronics Engineering with 8 years regular service in the grade will also be considered. In case, he is selected for appointment, the post will be treated as having been filled by promotion.	

12

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will be not eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
13	14
Not applicable.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[No 6-7/89-SPG]

D.H SARKAR, Asstt. Director General (SGP)

इस्पात और खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 जून, 1992

सा का नि. 339--राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय खान इयूरो में ज्येष्ठ इन्जीनियर (उप परियोजना निदेशक) और कनिष्ठ विद्युत् इन्जीनियर (सहायक परियोजना निदेशक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) --इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान इयूरो ज्येष्ठ इन्जीनियर (उप परियोजना निदेशक) और कनिष्ठ विद्युत् इन्जीनियर (सहायक परियोजना निदेशक) भर्ती नियम, 1992 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान:--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता--यह व्यक्ति:--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा मंच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवेस द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:--इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा से छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेसों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्वपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करतः अपेक्षित है।

धनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान
1	2	3	4
उपेष्ट इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियर (उप परि- योजना निदेशक)	1* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा अनुसूचिणीय	राजपत्रित 3000-100-3500-125 4500 रु.
अग्रतः पर अग्रतः अग्रतः पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिश्रित सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुक्रम है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	40 वर्ष तक केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापित करने के लिए निर्णायक तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो अग्रतः, मंचालय, मणिपुर, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैण्ड, छिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांगी उपखंड, अरुणाचल और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यापितों के लिए विहित की गई है।	हो जो निम्नलिखित शर्तों के अधीन होगा : (क) यह फायदा केवल उपेष्ट इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियर (उप परियोजना निदेशक) के इस पद पर सीधे भर्ती किए जाने वाले ऐसे व्यक्तियों के लिए अनुक्रम होगा जिन्होंने सरकारी सेवा में पहली बार प्रवेश किया है। (ख) यदि कोई कर्मचारी किसी ऐसे पूर्वतर पद में जो वह केन्द्रीय सरकार या अग्रतः राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार या ऐसी सरकारों के अधीन स्वशासी निकायों में धारण कर रहा या वैसा फायदा पहले ही प्राप्त कर चुका है तो उसे नियम 30 का फायदा नहीं दिया जाएगा। (ग) यदि सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति ने केन्द्रीय सरकार या संघ राज्य क्षेत्र सरकार/राज्य सरकार या ऐसी सरकारों के अधीन किसी स्वशासी निकाय में सेवा की है और वह भारत सरकार की सेवा के साथ उस सेवा की प्रवृत्ति की गणना करने का फायदा प्राप्त कर चुका है तो उसे नियम 30 का फायदा नए पद में नहीं दिया जाएगा। (घ) यह फायदा निम्नलिखित केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमों के नियम 30 में प्रकृत अन्य शर्तों के अधीन होगा।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रपत्रित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रपत्रित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	प्रपत्रित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	
8	9	10	
आवश्यक : (1) किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से विद्युत इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य। (2) विद्युत इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी कार्य और उपकरण के क्षेत्र में पांच वर्ष का वृत्तिक अनुभव। टिप्पण 1.—अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अध्यापितों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार सिधिल की जा सकती है।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।	

8

9

10

टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी प्रवृत्ता (ग्रहृताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में लक्ष शिपिल का जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बीछनीय :

जनन संक्रियाओं से सुसंगत विद्युत इलेक्ट्रॉनिक उपस्कर संबंधी कार्य का अनुभव।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभक्षता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/स्वशासी निकायों/विश्वविद्यालयों/अर्ध सरकारी संगठन के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वप्रथम पद या समतुल्य पद धारण किए हुए ; या

(ii) जिन्होंने 2200--4000 रु. के ग्रेड में पांच वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक ग्रहृताएं और अनुभव हैं।

बाहरी अभ्यर्थियों के साथ-साथ ऐसे विभागीय कनिष्ठ विद्युत इंजीनियर के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक ग्रहृताएं हैं और यदि उसका खेप्ट विद्युत इंजीनियर के पद पर नियुक्ति के लिए खयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(पोषक श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इस प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)।

(प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-ब्राह्म्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति : समूह "क"

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए :

1. संयुक्त सचिव, खान मंत्रालय—अध्यक्ष

2. महानियंत्रक, भारतीय खान भूरी—सदस्य

टिप्पण:— पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

प्रत्येक अवसर पर खयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

अनुसूची						
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ विद्युत इंजीनियर (सहायक परिवर्तन निदेशक)	1* (1992)	भाषाण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित द री -100-4000रू	2:00-75-2800-	नाग नहीं होता	35 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारों सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

*. कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पण:—आधुनिकीकरण अधिनियम करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, मणिपुर, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के सदृश खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा जम्मू जिले के पांगी डाखंड, अंदामान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

8	9	10
<p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से विद्युत इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी में बैचलर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) विद्युत इलेक्ट्रॉनिक इंजीनियरी कार्य और विद्युत उपस्कर के क्षेत्र में तीन वर्ष का वृत्तिक अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	नहीं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

वांछनीय:

खनन संक्रियाओं से सुसंगत विद्युत/इलेक्ट्रॉनिक उपस्कर संबंधी कार्य का अनुभव।

पुनर्नियोजन:

सशस्त्र बल के ऐसे कामियों के संबंध में जो विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तर 8 में सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख में उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

पुनर्नियोजन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा ।

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) :-

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/स्वशासी मिकायों/विश्वविद्यालयों/अर्ध सरकारी संगठनों के ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर समुच्च या समतुल्य पद धारण किए हुए या

(ii) जिन्होंने 2000—3500 रु. या समतुल्य श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ-वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

13

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)।

1. महानियंत्रक, भारतीय खान भू-रो—अध्यक्ष

2. निदेशक उप सचिव, खान मंत्रालय—सदस्य

3. अनसूचित जाति अनुसूचित जनजाति का समुचित प्रतिनिधित्व का एक अधिकारी—सदस्य

टिप्पण:— पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदार्थ भेजी जाएंगी । किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी ।

14

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा ।

[सं ए.—12018/19/88—एम. VI]

ओ. पी. मन्बन्दा. अवसर सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 30th June, 1992

G.S.R. 339.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Electronics Engineer (Deputy Project Director) and Junior Electrical Engineer (Assistant Project Director) in the Indian Bureau of Mines, namely :—

1. Short title and commencement :

(i) These rules may be called the Indian Bureau of Mines [Senior Electronics Engineer (Deputy Project Director) and Junior Electrical Engineer (Assistant Project Director)] Recruitment Rules, 1992.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc. —The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications :—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of those rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Senior Electronics Engineer (Deputy Project Director)	1* (1992) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable.	Upto 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).
					Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Arunachal Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.			Educational and other qualifications required for direct recruits.		
7			8		
Yes			Essential :		
Subject to the following conditions :			(i) Bachelor's Degree in Electrical/Electronics Engineering from a recognised University/Institution or equivalent.		
(a) This benefit will be admissible to direct recruits to the post of Senior Electronics Engineer (Deputy Project Director) only who are fresh entrants in Government service.			(ii) Five years professional experience in the field of Electrical/Electronics Engineering jobs and		

7	8
<p>(b) If any employee, in an earlier post which he was occupying in the Central Government or other state or Union Territory Government or autonomous bodies under these Governments, has already got a similar benefit, he shall not be given the benefit of Rule 30.</p> <p>(c) If any such direct recruit has rendered service in Central or Union Territory/State Government /or in any autonomous bodies under such Government and has got the benefit of counting that period of service with the Government of India service, this benefit of rule 30 also shall not be given in the new post.</p> <p>(d) This benefit will of course of subject to other conditions as delineated in Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules.</p>	<p>equipment.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of the candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable : Experience of handling electrical/electronic equipment to mining operations.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, for if any in	Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.
--	------------------------------------	--	--

9	10	11	12
Age: No Educational qualification : Yes.	One year for direct recruits.	By promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.	<p>Promotion/Transfer on deputation (including short-term contract): Officers of the Central/State Governments/Public Sector undertakings/Recognised Research Institutes/Autonomous Bodies/Universities/Semi-Government organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on a regular basis or equivalent; or (ii) with 5 years' regular service in the grade of Rs. 2200-4000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>The departmental Junior Electrical Engineering with 5 years regular service in the grade of and possessing the educational qualifications prescribed in Column 8 will also be considered along with outside candidates and in case he is selected for appointment to the post of Senior Electronics Engineer, the same shall be</p>

9	10	11	12
			deemed to have been filled by promotion.
			(The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion) (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some organisation/department of Central Government shall not exceed 3 years).

If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
13	14
Departmental Promotion Committee: Group A (for considering confirmation) :	Selection on each occasion shall be made in consultation with the UPSC.
1. Joint Secretary Ministry of Mines—Chairman.	
2. Controller General Indian Bureau of Mines—Member.	
Note:—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.	

1	2	3	4	5	6
Junior Electrical 1* (1992) Engineer (Assistant Project Director)	*Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs 2200-75-2800-EB 100-4000.	Not Applicable.	Upto 35 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Manipur Arunachal, Pradesh, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim,

Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Spiti district and Pangl Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and or Lakrhadweep.)

7

8

No

Essential :

- (i) Bachelors' Degree in Electrical/Electronics Engineering from a recognised University/Institution or equivalent.
- (ii) 3 years professional experience in the field of Electronic/Electronics Engineering jobs and Electrical equipment.

Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and Scheduled Tribes if, at any stage of the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Experience of handling electrical/electronics equipments relevant to mining operations.

Re-employment :

Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits as at column 8 shall be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment.

9

10

11

12

No

One year for direct recruits

By transfer on deputation (including short-term contract). Re-employment failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation (including short-term contract) :

Officers of the Central/State Government/Public Sector under takings/Recognised Research Institutions Autonomous bodies, Universities/Semi-Government organisations :

- (i) holding analogous post on a regular basis or equivalent or

12

(ii) with 3 years' regular service in the grade of Rs. 2000-3500/- or equivalent; and.

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some organisation/department of Central Government shall not exceed 3 years.).

13

14

Group A

Departmental Promotion Committee :
(for considering confirmation) :—

- | | |
|--|------------|
| 1. Controller General, Indian Bureau of Mines | — Chairman |
| 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Mines | — Member |
| 3. An Officer of appropriate status belonging to Schedule Castes/ Scheduled Tribes | — Member |

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A 12018/19/88 M. VI]
O.P. MANCHANDA, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 1992

सांकांनि० 340:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 209 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रशिक्षण निदेशालय (मुम्बई स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान और इससे संबद्ध धातु प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय और क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई का एकक) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (मुम्बई स्थित उच्च प्रशिक्षण क्षेत्रीय संस्थान और इससे संबद्ध धातु प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय और क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई का एकक) समूह "ग" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1992 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रशिक्षण निदेशालय (मुम्बई स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान और इससे संबद्ध धातु प्रशिक्षण संस्थान क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय और क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई का एकक) समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 में,—

(I) उद्देशिका में "क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई" शब्दों के पश्चात् "और क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान बंदोबरा" शब्द अंतः स्थापित किए जाएंगे,

(II) नियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

(I) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रशिक्षण निदेशालय (मुम्बई स्थित उच्च प्रशिक्षण संस्थान और इससे संबद्ध धातु प्रशिक्षण संस्थान, क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय और क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई और बंदोबरा) समूह "ग" पद और (क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई और बंदोबरा) तकनीकी समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1974 है,

(II) नियम (6) के पश्चात् निम्नलिखित नियम अंतः स्थापित किया जाएगा, अर्थात्:—

(III) अनुसूची में क्रम संख्यांक 22, 25, 26, 27, 28, 34 और 36 और उनमें संशोधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

(9) आर्थिक गठन:—इन नियमों के प्रारम्भ होने की तारीख को मुख्यई पदक में नियमित आधार पर हिन्दी अनुवादक का पद धारण करने वाले सभी पदधारी इन नियमों के अधीन वाली श्रेणी में नियुक्त किए गए समस्त जागें और भर्ती की पद्धति और प्रवृत्तियों में परिवर्तन से उनकी ज़रूरत और किसी ऐसे अन्य पद पर जाने प्रोत्साहित पर जिसके लिए हिन्दी अनुवादक एक पोषक कांडर है, प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टिप्पण: मूल नियम अधिसूचना सं० डी०डी०डी०टी-12(1)/68- दी०प० 11, दिनांक 29-5-1974 (सांका नि०सं०) 607, दिनांक 15-6-1974) द्वारा प्रकाशित किये गये थे और उनका संशोधन निम्नलिखित अधिसूचना/राजपत्र द्वारा किया गया है।

1. सांका०नि० सं० 827, दिनांक 5-7-1975
2. सांका०नि० सं० 897, दिनांक 19-6-1976
3. सांका०नि० सं० 651, दिनांक 21-5-1977

4. सांका०नि० सं० 621, दिनांक 13-6-1978
5. सांका०नि० सं० 1115, दिनांक 9-9-1978
6. सांका०नि० सं० 26, दिनांक 6-1-1979
7. सांका०नि० सं० 221, दिनांक 10-2-1979
8. सांका०नि० सं० 228, दिनांक 10-2-1979
9. सांका०नि० सं० 900, दिनांक 30-6-1979
10. सांका०नि० सं० 1202, दिनांक 22-9-1979
11. सांका०नि० सं० 1510, दिनांक 15-12-1979
12. सांका०नि० सं० 523, दिनांक 30-5-1981
13. सांका०नि० सं० 573, दिनांक 13-6-1981
14. सांका०नि० सं० 981, दिनांक 31-10-1981
15. सांका०नि० सं० 168, दिनांक 13-2-1982
16. सांका०नि० सं० 892, दिनांक 18-8-1984
17. सांका०नि० सं० 130, दिनांक 15-1-1985
18. सांका०नि० सं० 133, दिनांक 15-1-1985
19. सांका०नि० सं० 172, दिनांक 9-2-1985
20. सांका०नि० सं० 589, दिनांक 1-8-1987
21. सांका०नि० सं० 537, दिनांक 18-8-1990

अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्ययन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 39 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7	
22. लेखाकार (1)	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपरक्षित अनु-सर्विरीय)।	1400-40-1600-50-2300-र.रो.-60। 2600।	व्ययन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
(1) उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुख्यई-1	(1992)						
(2) क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बडोदरा-1							
(3) क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुख्यई-1							
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।							
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्हता शैक्षिक सीखे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो : और अन्य अर्हताएं							
				विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्साहित व्यक्तियों की वंश में लागू होगी या नहीं			
8				9	10		
लागू नहीं होता				नहीं	यों नहीं		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होती या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का
प्रतिफलता

प्रोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति :—

ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक, निम्नोक्त उच्च एकक में उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

ऐसे अधिकारी जो अन्य एककों में सद्यः पद धारण किए हुए है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संप्रशंसा

भर्ती करने में कितन परिस्थितियों में संघ का सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

अध्यक्ष :

लागू नहीं होता

निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई।

क्षेत्रीय निदेशक, क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय, मुम्बई।

विष्णु : उपरोक्त दोनों में से उपेक्ष्य अध्यक्ष होगा और अन्य सदस्य होगा।

सदस्य : 1. मुम्बई एकक में उप-निदेशक

2. प्रशासनिक अधिकारी, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई।

3. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई।

4. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय महिला व्यवसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बडोदरा।

1	2	3	4	5	6	7
25. उच्च श्रेणी लिपिक	14*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराज-पत्रित, अनुसूचित)	1200-30-1560-द.रो -40-2040 6.	प्रचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
(1) क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय, मुम्बई-3	(1992)					
(2) उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई-9						
(3) क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बडोदरा-1						
(4) क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई-1						
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दा. वर्ग

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिनके न हो सकने पर स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रोन्नति : ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस एकक में उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक अन्य एकका में (जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास स्थान का भंडार का निष्ठा कार्य का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिनके अंतर्गत उगा या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्राप्ति किसी अन्य काष्ठ-बाड़ पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माध्यामिका तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

13

14

अध्यक्ष :

लागू नहीं होता

निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई ।

क्षेत्रीय निदेशक, क्षेत्रीय शिक्षण प्रशिक्षण निदेशालय, मुम्बई ।

टिप्पण : उपरोक्त दोनों में से ज्येष्ठ अध्यक्ष होगा और अन्य सदस्य होगा।

सदस्य : मुम्बई एकक में उपनिदेशक ,

2. प्रशासनिक अधिकारी, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई ।

3. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई ।

4. प्रधानाचार्य क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बदायन ।

1

2

3

4

5

6

7

26. आशुलिपिक (श्रेणी 'घ')

6*

माध्यामिक केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' घराजपत्रित द.ने.-40-2040 फ. अनुसूचिब/य)

1200-30-1560-

भयन

लागू नहीं होता

18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों या आदेशों के अनुसार, सरकारों सेवकों के लिए निर्धारित करके 40 वर्ष की आयु तक की जा सकती है।

i. क्षेत्रीय शिक्षण प्रशिक्षण

*—कार्यभार

अनुसूचिब/य)

निदेशालय, मुम्बई-2

के आधार पर

ii. उच्च प्रशिक्षण संस्थान,

परितर्कित न

मुम्बई-2

किया जा

iii. क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान बदायन।

संस्थान बदायन।

iv. क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई,।

क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई,।

टिप्पण 1 : अस्थिमो अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में व्यवस्थितियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निष्का-बार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में हैं), प्राप्ति प्राप्त करने के लिए नियम को गृहीत तारीख होगी।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यलयों के माध्यम से की जाने वाली भर्तियों को वृत्ता में आयु, सीमा अव-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह सूचित तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यलयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10				
1. किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य परीक्षा।	लागू नहीं होता	दो वर्ष				
2. अंग्रेजी/हिन्दी ब्राह्मलिपि में कम से कम 80 शब्द प्रति मिनट की और अंग्रेजी/हिन्दी टंकण में कम से कम क्रमशः 40/25 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए।						
11	12					
प्रोक्तसि द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोक्तसि : एकक में ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम पाँच 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनको अंग्रेजी/हिन्दी ब्राह्मलिपि में 80 शब्द प्रति मिनट और अंग्रेजी/हिन्दी टंकण में क्रमशः 40/25 शब्द प्रति मिनट की गति होनी चाहिए।					
13	14					
अध्यक्ष : निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई। क्षेत्रीय निदेशक, क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय, मुम्बई। टिप्पण : उपरोक्त दोनों में से ज्येष्ठ अध्यक्ष होगा और अन्य सदस्य होगा। सदस्य : 1. मुम्बई एकक में उपनिदेशक। 2. प्रशासनिक अधिकारी, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई। 3. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई। 4. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बड़ोदरा।	लागू नहीं होता					
1	2	3	4	5	6	7
22. निम्न श्रेणी लिपिक	*20 (1992)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराज-पत्रित, अधिसूचिवीय)	950-20-1150-र. रो.-25-1500-र.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिक्षित करके 40 वर्ष की आयु तक की जा सकती है। टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यापियों से (उनसे भिन्न जहाँ अंदाज और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण 2 : ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में बहु अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
1. क्षेत्रीय शिक्षता परीक्षण निदेशालय, मुम्बई-4	*कार्यभार के आधार पर					
2. उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई-12	परिचालित किया जा सकता है					
3. क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई-2						
4. क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बड़ोदरा-2						

8	9	10				
i. किमो मास्यनाप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता	लागू नहीं होता	दो वर्ष				
ii. अंग्रेजी में 30 शब्द स्ट्रोक प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति ।						
11	12					
90 प्रतिशत संघो भर्ती द्वारा ।	प्रोत्साहित :					
10 प्रतिशत प्रोत्साहित द्वारा ।	निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिनके पास कम से कम मैट्रिकुलेशन या समतुल्य शैक्षिक अर्हता है और जिन्होंने श्रेणों में कम उसे कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है।					
	1. चयन विभागीय परीक्षा के आधार पर किया जाएगा ।					
	2. इस परीक्षा के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष होगी (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजाति के अभ्यासियों के लिए 50 वर्ष) ।					
	3. इस पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की अधिकतम संख्या उस वर्ष में निम्न श्रेणों निर्वाकों के कांडर में होने वाली रिक्तियों के 10 प्रतिशत तक सीमित होगी, बर्ती न गई रिक्तियां अग्रणीत नहीं की जाएगी ।					
13	14					
अध्यक्ष :	लागू नहीं होता					
निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई ।						
क्षेत्रीय निदेशक, क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय, मुम्बई ।						
टिप्पण : उपरोक्त दोनों में से ज्येष्ठ अध्यक्ष होगा और अन्य सदस्य होगा ।						
सदस्य : 1. मुम्बई एका में उप निदेशक ।						
2. प्रशासनिक अधिकारी, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई ।						
3. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई ।						
4. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बदोदरा ।						
1	2	3	4	5	6	7
28. ड्राईवर	4* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । (i) उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई-2 (ii) क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बदोदरा-1 (iii) क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई-1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (भराजपत्रित, अननुसूचित)	950-20-1150- द०रो०-25- 1500 र०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुश्रेणों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पण :—प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में है) प्रायेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोज-गार कार्यालयों के माध्यम से भर्ती की दशा में, की जाती है, प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोज-गार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) मोटर कार की विधिमान्य चलन अनुमति हो।		
(ii) मोटर यंत्र त्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी यान्तों में छोटी मोटी खराबियों को ठीक करने में समर्थ होना चाहिए)।		
(iii) कम से कम तीन वर्ष तक मोटर कार चलाने का अनुभव।		
वांछनीय :—		
(i) घाटवें स्तर में उत्तीर्ण।		
(ii) होम गार्ड/नागरिक स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष सेवा।		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिक्षित की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरे के लिए अर्हता अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

11	12
प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन/स्थानांतरण, जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण/स्थानांतरण :— रोजगार एवं प्रशिक्षण महानिदेशालय के केन्द्रीय/राज्य सरकार के स्थापनों के अन्य एकाई को नियमित डाइवर्सी में से, जिसके तहत हो सकने पर केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अन्य स्थापनों से ऐसे नियमित समूह "अ" कर्मचारियों में से, जिनके पास स्तम्भ 8 में उल्लिखित अर्हताएं हैं। भूतपूर्व रीतिकों के लिए :— प्रतिनिधित्व पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होते जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाते जाते हैं और जिनके पास अर्हता अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनिधित्व के नियमों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें मणस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है (प्रतिनिधित्व को अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल-काह्य पद पर प्रतिनिधित्व की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13	14
अध्यक्ष— निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई। निवेशक, क्षेत्रीय निवेशक, क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निवेशालय, मुम्बई। टिप्पण :—उपरोक्त दोनों में से उभेष्ट अध्यक्ष होगा और अन्य सदस्य होगा। सदस्य :— 1. मुम्बई एकाई में उपनिदेशक। 2. प्रशासनिक अधिकारी, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई। 3. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई। 4. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बरीबरा।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
34. गेस्टेटर ऑपरेटर	2* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 1. क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बबोदरा-1 2. क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई-1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराज्यपन्नि, अननुसन्धिवीय)	950-20-1150- द०रो०-25- 1400 रु०	अचरण	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 10 वर्ष तक की जा सकती है :— (ऊपरी आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख यह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है)।

8	9	10
1. छाठवीं कक्षा परीक्षा या समतुल्य।	आयु-—नहीं	दो वर्ष
2. इलेक्ट्रिकल मशीन चलाने का एक वर्ष का अनुभव।	अर्हता-—हां	

11	12
स्थानांतरण द्वारा, जिसके तहत हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानांतरण :—800-15-1010-द०रो०-20-1150 रु० के वेतनमान में ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिन्होंने उस एकक में उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिसके तहत हो सकते पर 775-12-955-द०रो०-14-1025 रु० के वेतनमान में ऐसे समूह "घ" कर्मचारी जिन्होंने उस एकक में उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की है।

13	14
अध्यक्ष-निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई। क्षेत्रीय निदेशक, क्षेत्रीय शिक्षा प्रशिक्षण निदेशालय, मुम्बई। टिप्पण :—उपरोक्त दोनों में से ज्येष्ठ अध्यक्ष होगा और अन्य सदस्य होगा। सदस्य :— 1. मुम्बई एकक में उपनिदेशक। 2. प्रणामनिक अधिकारी, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई। 3. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई। 4. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बबोदरा।	लागू नहीं होता।

अनुसूची

1	2	3	4	5	6	7
36. हिन्दी अनुवादक	3* (1992) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (1) उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई-1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराज्यपन्नि, अननुसन्धिवीय)	1400-40-1800- द०रो० 50- 2300 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है। टिप्पण :—भर्ती नियमों के स्वच्छ 7 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में

1	2	3	4	5	6	7
	(2) क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बड़ोदरा-1 (:) क्षेत्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई-1					भारत में अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए प्रत्येक मांग में निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से माम भेजने के लिए कहा गया है।
	8			9		10
	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो। अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री तथा डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी, अनिवार्य/वैकल्पिक विषय या परीक्षा का माध्यम रहा हो। अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहे हों या दोनों में से एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय रहा हो और साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम अथवा केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में, उनके अन्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम हैं, हिन्दी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।			लागू नहीं होता।		दो वर्ष
	11					12
	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा, जिसके तहत हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।			प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :- (क) (1) जो सवृष पर धारण किए हुए हैं; या (2) जो 1200-30-1560-दरों-40-2040 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या (3) जो 950-20-1150-दरों-1500 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत श्रेणिक और अन्य ग्रहण हैं।		
	13					14
	अध्यक्ष :-निदेशक, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई। क्षेत्रीय निदेशक, क्षेत्रीय शिक्षता प्रशिक्षण निदेशालय, मुम्बई। टिप्पण :-उपरोक्त दोनों में से ज्येष्ठ अध्यक्ष होगा और अन्य सदस्य होगा। सदस्य :- 1. मुम्बई एकक में उपनिदेशक। 2. प्रशासनिक अधिकारी, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई। 3. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, मुम्बई। 4. प्रधानाचार्य, क्षेत्रीय महिला व्यावसायिक प्रशिक्षण संस्थान, बड़ोदरा।			लागू नहीं होता।		

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment & Training)

New Delhi, the 8th July, 1992

G.S.R. 340.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto, the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay and the Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay) Group 'C' posts Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training at Bombay and the Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay) Group 'C' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1992.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay and the Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay) Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1974,—

(i) In the preamble, after the words "the Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay", the words "and the Regional Vocational Training Institute for Women, Vadodara" shall be inserted;

(ii) for Rule (1), the following shall be substituted namely:—

"(1) These rules may be called the Directorate of Training (the Unit of the Advanced Training Institute and the Model Training Institute attached thereto; the Regional Directorate of Apprenticeship Training and the Regional Vocational Training Institutes for Women at Bombay and Vadodara) Group 'C' Posts and (the Regional Vocational Training Institutes for Women, at Bombay and Vadodara) non-technical group 'C' posts Recruitment Rules, 1974";

(iii) after rule (8), the following rule shall be inserted, namely:—

(iv) in the Schedule for serial numbers 22, 25, 26, 27, 28, 34 & 36 and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

"(9) Initial Constitution:—All Officials holding the post of Hindi Translator in Bombay Unit on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the grade under these rules and the change in the method of recruitment and qualifications will not affect their seniority and further promotion to any other post for which the Hindi Translator is a feeder cadre."

Note :—The Principal Rules were published vide Notification No. 12(1)/68-TA-II, dated 29-5-1974 (GSR 607 dated 15-6-1974) and have been amended, vide Notifications/Gazettes, detailed below :

1. GSR No. 827, dated 5-7-1975
2. GSR No. 897, dated 19-6-76
3. GSR No. 651, dated 21-5-1977
4. GSR No. 621, dated 13-5-78
5. GSR No. 1115, dated 9-9-78
6. GSR No. 26, dated 6-1-1979
7. GSR No. 221, dated 10-2-79
8. GSR No. 228, dated 10-2-79
9. GSR No. 900, dated 30-6-79
10. GSR No. 1202, dated 22-9-79
11. GSR No. 1510, dated 15-12-79
12. GSR No. 523, dated 30-5-81
13. GSR No. 573, dated 13-6-81
14. GSR No. 981, dated 31-10-81
15. GSR No. 168, dated 13-2-82
16. GSR No. 892, dated 18-8-84
17. GSR No. 130, dated 15-1-85
18. GSR No. 131, dated 15-1-85
19. GSR No. 172, dated 9-2-85
20. GSR No. 586, dated 1-8-87
21. GSR No. 537, dated 18-8-90.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8	
22.	Accountant	3* (1992)	General	Rs. 1400-	Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	1. Advanced Training Institute Bombay—1	Central Service Group 'C'	40-1600-50-2300-EB-60-2600					
	2. Regional Vocational Training Institute, Vadodara—1	Non-Gazetted Ministerial)						
	3. Regional Vocational Training Institute, Bombay—1							
	*Subject to variation dependent on work load.							

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted, in making rectt.
9	10	11	12	13	14
No	Two years	By promotion falling which by transfer on deputation.	<p>Promotion : Upper Division Clerk with 3 years service in the grade in the Unit.</p> <p>Transfer on Deputation : Officers holding analogous posts in other Units (Period of deputation ordinarily not exceeding 3 Years).</p>	<p>Chairman :— Director, Advanced Training Institute, Bombay. Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay.</p> <p>Note :—Senior of the above two will be Chairman the other will be a Member.</p> <p>Members :</p> <ol style="list-style-type: none"> Deputy Director, in the Bombay Unit. Administrative Officer, Advanced Training Institute, Bombay. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Vadodara. 	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
25. Upper Division Clerk	14* (1992) (i) Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay—3 (ii) Advanced Training Institute Bombay—9 (iii) Regional Vocational Training Institute, Vadodara—1 (iv) Regional Vocational Training Institute Bombay—1	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Non-Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation dependent on workload.							

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By promotion failing which by transfer or transfer on deputation.	Promotion : Lower Division Clerk with 8 years regular service in the grade in the Unit. Transfer on Deputation/transfer : Lower Division Clerks (in other Units) with 8 years regular service in the grade with experience in Establishment or Stores or Accounts work. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years.	Chairman :— Director, Advanced Training Institute Bombay. Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay. Note : Senior of the above two will be Chairman and the other will be a Member Members :— 1. Dy. Director in the Bombay Unit. 2. Administrative Officer, Advanced Training Institute, Bombay. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay. 4. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Vaddara.	Not applicable

1	2	3	4	5
26. Stenographer (Grade 'D')	6*(1992) (i) RDAT, Bombay-2. (ii) ATI, Bombay-2 (iii) RVTI, Bombay-1 (iv) RVTI, Bombay-1 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Se. vice Group 'C' (Non-Gazetted, Ministerial.)	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Selection.

6	7	8
Not applicable.	Between 18-25 years (Relaxable for Government Servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2. In the case of recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	1. Matriculation or equivalent examination of a recognised University or Board. 2. Should possess a speed of not less than 80 words per minute in English or Hindi Shorthand and not less than 40/25 words per minute in English/Hindi Typewriting respectively.

9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion: Lower Division Clerk in the Unit who have rendered at least 5 years regular service in the grade and possessing a speed of 80 words per minute in English/Hindi Shorthand and 40/25 words per minute in English/Hindi typewriting respectively.	Chairman: Director, Advanced Training Institute, Bombay. Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay. Note: Senior of the above two will be Chairman and the other will be a member. Members:— 1. Deputy Director in the Bombay Unit.	Not applicable.

			13	14	
			2. Administrative Officer, Advanced Training Institute, Bombay.		
			3. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay.		
			4. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Vadodara.		
1	2	3	4	5	
27. Lower Division Clerk	20*(1992)				
	(i) RDAT, Bombay-4 (ii) ATI, Bombay-12 (iii) RVTI, Bombay-2 (vi) RVTI, Vadodara-2 * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazette I, Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	
6	7	8			
Not applicable.	Between 18-25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1. The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note: 2. In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.	(i) Matriculation or equivalent qualifications from a recognised Board OR University. (ii) A typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m. in Hindi.			
9	10	11	12	13	14
Not applicable.	Two years	90% by direct recruitment 10% by promotion.	Promotion : Group 'D' employees who possess the minimum educational qualification of Matriculation or equivalent and having at least 5 years regular service in the grade subject to the following conditions:— 1. Selection shall be made on the basis of departmental 2. The maximum age limit for this examination shall be 45 years (50 years for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes candidates). 3. The maximum number of recruits by this method would be limited to 10% of the vacancies in the cadre of Lower Division Clerks occurring in a year, unfilled vacancies would not be carried over.	Chairman: Director, Advanced Training Institute, Bombay. Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay. Note: Senior of the above two will be chairman and the other will be a Member. Members : 1. Deputy Director in the Bombay Unit. 2. Administrative Officer, Advanced Training Institute Bombay. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay. 4. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Vadodara.	Not applicable

1	2	3	4	5	
28. Driver	4*(1992) *Subject to variation dependent on workload. (i) Advanced Training Insitute, Bombay-2. (ii) Regional Vocational Trianing Institute, Vadodara-1 (iii) Regional Vocational Training Institute, Bombay-1.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB-- 25-150).	Not applicabl.	
6	7	8			
Not applicable.	Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential: (i) Possession of valid driving licence for motor cars. (ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor defects in vehicles). (iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years. Desirable: (i) Pass in the 8th standard. (ii) 3 years service as Home Guard/Civil Volunteers. Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.			
9	10	11	12	13	14
Not applicable	Two years	Transfer on Deputation/Re-employment/Transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/ Transfer:— From amongst the regular Drivers from other units of Directorate General of Employment & Training/ Central/State Government establishments failing which from amongst regular Group 'D' employees from other Central/State Government establishments who possess the qualifications as mentioned in column 8. For Ex-servicemen:— Transfer on deputation/ re-employment. The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications pres-	Chairman:— Director, Advanced Training Institute, Bombay. Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay. Note: Senior of the above two will be Chairman and the other will be a Member. 1. Deputy Director in the Bombay Unit.—Member. 2. Administ ative Officer Advanced Training Institute, Bombay—Member. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay—Member. 4. Principal, Regional Vocational Training Institute, for Woman, Vododara— Member.	Not applicable

cribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be continued on re-employment. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding to this appointment in some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

1	2	3	4	5	
34. Gestetner Operator.	2* (1992) 1. Regional Vocational Training Institute, Vadodara-1 2. Regional Vocational Training Institute, Bombay-1. *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Non Selection	
6	7	8			
Not applicable.	Between 18-25 years (Relaxable upto 40 years in the case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued from time to time by the Central Government). (Crucial date for determining the upper age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are asked to nominate candidates).	1. Class VIII examination passed or equivalent. 2. One year's experience in handling a duplicating machine.			
9	10	11	12	13	14
Age : No. Qualification: Yes	Two years.	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer: Group 'D' Staff in the scale of pay of Rs. 800-15-1010-EB-20-1150 with 3 years regular service in the grade in the unit failing which Group 'D' staff in the pay scale of Rs. 775-12-955-EB-14-1025 with 4 years regular service in the grade in the Unit.	Chairman : Director, Advanced Training Institute, Bombay. Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay. Note: Senior of the two will be Chairman and other will be a Member. Members:— 1. Deputy Director in the Bombay Unit 2. Administrative Officer, Advanced Training Institute, Bombay. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Bombay 4. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Vadodara.	Not applicable

1	2	3	4	5	
36. Hindi Translator	3* (1992) * Subject to variation dependent on workload. (i) Advanced Training Institute Bombay-1. (ii) Regional Vocational Training Institute, Vadodara-1. (iii) Regional Vocational Training Institute, Bombay-1.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted Non-Ministerial).	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Not applicable.	
6	7	8			
Not applicable.	28 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit mentioned in column. 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Master's degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory elective subject or as a medium of examination at degree level. OR Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subjects or as medium of examination at degree level. OR Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, and a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and Vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings.			
9	10	11	12	13	14
No applicable.	2 years	By transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/Transfer: from amongst Central Government Officers holding :— (a) (i) analogous posts; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 or equivalent with 3 years regular service in the grade; or (iii) posts in the pay scale of Rs. 950-20-1150-EB-1500 or equivalent with five years regular service in the grade; and (b) possessing educational and other qualifications laid down in Column-8 for direct recruits.	Chairman:— Director, Advanced Training Institute, Bombay. Regional Director, Regional Directorate of Apprenticeship Training, Bombay. Note: Senior of the above two will be Chairman and other will be a Member. Members : 1. Deputy Director in the Bombay Unit. 2. Administrative Officer Advanced Training Institute, Bombay. 3. Principal, Regional Vocational Training Institute, for Women, Bombay. 4. Principal, Regional Vocational Training Institute for Women, Vadodara.	Not applicable

नई दिल्ली, 9 जुलाई, 1992]

सा.का.नि. 341 --कर्मचारी भविष्य निधि और प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1952 (1952 का 19) की धारा 5 के भाग पश्चिम धारा 7 की उपधारा (1) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय सरकार एतद्वारा कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 में निम्नलिखित संशोधन करती है अर्थात्:—

1. (1) यह स्कीम कर्मचारी भविष्य निधि (द्वितीय) (संशोधन) स्कीम, 1992 कहलाएगी।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तिथि से लागू होंगे।

2. कर्मचारी भविष्य निधि स्कीम, 1952 में।

(1) पैरा 40 के पश्चात् निम्नलिखित पैरा सम्मिलित किये जाए अर्थात्:—

“40—क सदस्यों को पाम-बुक जारी करना।

इस कार्य के लिए आयुक्त जो तिथि निर्धारित करेगा उस तिथि से प्रत्येक नियोजता, कर्मचारी के सदस्य बनने पर प्रत्येक व्यक्ति को पाम-बुक उपलब्ध करवाएगा और समय-समय पर अप्रुक्त द्वारा असाए गए तरीके से उसका रख-रखाव करेगा।

परन्तु अलग-अलग उद्योगों, स्थापना वर्गों या भिन्न क्षेत्रों हेतु अलग-अलग स्थितियों का निर्धारण किया जाएगा।

(2) पैरा 47 में जहाँ पर भी “कांडे” शब्द प्रयुक्त हुआ है उसके स्थान पर “पाम बुक” प्रयोग में लाया जाए।

(3) पैरा 68-ख में

(क) उप पैरा (7) में शब्द “एक बार और” को हटा दिया जाए;

(ख) उप पैरा (7-क) के पश्चात् निम्नलिखित उप पैरा को सम्मिलित किया जाए अर्थात्:—

“(7-ख)”

उप पैरा 7 के अन्तर्गत, प्रत्याहरण के 10 वर्ष के पश्चात् सदस्य या उसकी पत्नी/पति या सदस्य और उसकी पत्नी/पति के संयुक्त स्त्रामिस्व वाले आवासीय गृह में प्रतिश्रुति निमण, परिवर्तन, सुधार या मरम्मत के लिए सदस्य का 12 मास का मूल वेतन और मंहगाई भत्ते की बराबर या सदस्य के खाते में उसके अपने भाग के अंशदान तथा उस पर व्याज दोनों में से जो भी कम हो, दिया जाए।

(4) पैरा 68-ज, के उप पैरा 2 में

(क) खण्ड (क) में निम्नलिखित उपबन्ध को अन्त में सम्मिलित किया जाए अर्थात्:—

“परन्तु यदि वह पेंडिंग या स्थापना जिसमें सदस्य कार्यरत था, हटाने के अलावा किसी अन्य कारणों से पांच वर्ष से अधिक तक बन्द रहती है तो संबंधित सदस्य से लिखित रूप में प्राप्त आवेदन के आधार पर बसुली योग्य अधिम को न बसूल किये जाने योग्य अधिम में बदला जा सकता है।

(ख) खण्ड “ग” में “इस प्रकार की किश्तों” शब्दों के पश्चात् “अधिकतम 36 किश्तों की शर्त पर” शब्द जोड़े जाएं।

(5) पैरा 70 के पश्चात् निम्नलिखित पैरा को सम्मिलित किया जाए अर्थात् “70—क उस मामले में भविष्य निधि संचित राशि का भुगतान जिसमें व्यक्ति पर हत्या के अपराध का अभियोग लगाया गया हो।

(1) सदस्य की मृत्यु होने पर निम्नलिखित पैरा 70 के अन्तर्गत यदि भविष्य निधि संचित राशि को प्राप्त करने वाले व्यक्ति ने हत्या का अपराध किया हो या इस प्रकार के अपराध के लिए उकसाया गया हो, तो उसके

भविष्य निधि के दावे को तब तक पाम नहीं किए जाए तक की अपराध करने हेतु की जाने वाली अपराधिक कार्यवाई समाप्त नहीं हो जाती

(2) उप पैरा (1) में संबन्धित अपराधिक कार्यवाई की समाप्ति पर, संबंधित व्यक्ति पात्र है:—

(क) हत्या हेतु दोषमिद्ध या को हत्या के लिए उकसाए जाने पर, उसे भविष्य निधि संचित राशि का भाग लेने हेतु नहिष्कृत कर दिया जाएगा और यदि मृतक सदस्य का अन्य कोई पात्र सदस्य है तो उसको भुगतान किया जाएगा या।

(ख) हत्या हेतु अभियोग से या सदस्य को हत्या हेतु उकसाए गए मामले में निर्दोष करार होने पर उसे भविष्य निधि भाग का भुगतान किया जाएगा।

(6) पैरा 79-ख के पश्चात् निम्नलिखित पैरा को सम्मिलित किया जाए अर्थात्:—

“79—छट प्राप्त स्थापनाओं के केन्द्रीय न्यायी बोर्ड का गठन और न्यायियों की सेवा शर्तें।

(1) अधिनियम की धारा 17 की उपधारा (2) खण्ड (क) के अन्तर्गत छट प्रदान की गई स्थापना के न्यायी बोर्ड में नियोजता और कर्मचारी प्रत्येक के पक्ष के दो से कम या 6 से अधिक अधिक प्रतिनिधि नहीं होने चाहिए।

न्यायियों की संख्या का निर्धारण इस प्रकार किया जाए कि जहाँ तक इसके स्थापना को प्रत्येक शाखा या विभाग को प्रतिनिधित्व मिल सके। सामान्य भविष्य निधि में संबंधित मामले में, दो या अधिक स्थापनाओं के वर्ग हेतु प्रत्येक भाग लेने वाली स्थापना का कम से कम एक प्रतिनिधि होगा। परन्तु सामान्य भविष्य निधि जिसमें छः भाग लेने वाली पेंडिंग या स्थापनाएं हैं और वे अलग से छट मांगती हैं, तो उन्हें छट प्रदान नहीं की जाएगी।

2. नियोजता, न्यायी बोर्ड में स्थापना के प्रबन्धकीय या प्रशासकीय हैमियम में कार्यरत अधिकारियों में से अपने प्रतिनिधि नामित करेगा।

3. न्यायी बोर्ड के लिए कर्मचारियों के प्रतिनिधियों का नामांकन या निम्नलिखित पद्धति में किया जाएगा,

(क) जहाँ कोई युनियन किसी अधिनियम के अन्तर्गत या उद्योग में कोई आफ डिमिप्शन के अन्तर्गत नियोजता द्वारा मान्यता प्राप्त है, ऐसी युनियन कर्मचारियों के प्रतिनिधि को नामित करेगी।

(ख) जहाँ नियोजता द्वारा मान्यता प्राप्त एक से अधिक ट्रेड युनियन हैं, कर्मचारियों के प्रतिनिधियों का चुनाव युनियन के सदस्यों द्वारा किसी भी कार्योद्देश्य में चुनाव द्वारा किया जायेगा।

(ग) जहाँ अधिनियम के अन्तर्गत या उद्योग में कोई आफ डिमिप्शन के अन्तर्गत नियोजता द्वारा कोई युनियन मान्यता प्राप्त नहीं है परन्तु स्थापना में एक से अधिक पंजीकृत युनियन हैं तो जिस युनियन में सबसे अधिक सदस्य होंगे, परन्तु न्यूनतम सदस्यता 15% को कर्मचारियों के प्रतिनिधि को नामित करने का अधिकार होगा तथा याव के एक पंजीकृत युनियन है तो इसको कर्मचारियों का प्रतिनिधि नामित करने का अधिकार होगा परन्तु इसके न्यूनतम 15% सदस्य होने चाहिए।

4. बोर्ड में अध्यक्षता के लिये नियोजता अपने एक प्रतिनिधि नामित करेगा। बराबर वोट पड़ने की स्थिति में अध्यक्ष अपने वोट का प्रयोग करेगा।

5. चुनाव होने/नामित किये जाने की तिथि से न्यायी का कार्यकाल 5 वर्ष का होगा। बाहर जाने वाला ट्रस्टी पुनः चुनाव या नामांकन के लिये पात्र होगा। यदि किसी ट्रस्टी का चुनाव या नामांकन आकस्मिक रिक्ति को भरने के लिये किया गया है तो जिसके स्थान पर उसका चुनाव या नामांकन किया गया है उस न्यायी को शेष कार्यकाल तक वह कार्य करेगा।

6 वह कोई भी व्याप्त म्यासी नहीं हो सकता, जिसके लिए

(क) मक्षम म्यायालय द्वारा विमागी हालत अच्छी न होने की घोषणा की गई हो

अथवा

(ख) किसी अपराध के लिये दोषी पाया गया हो जिसमें नैतिक चरित्रहीनता निहित हो,

अथवा

(ग) विवाहिया हो,

अथवा

(घ) किसी ऐसी छुर प्राप्त या झूट प्राप्त स्थापना का नियोजन जिसने अधिनियम के अन्तर्गत किसी देय राशि की अवायगी में चुक की हो।

7. कोई व्यक्ति बोर्ड का ट्रस्टी नहीं रहेगा, यदि :-

(क) वह स्थापना का कर्मचारी नहीं रहता है, या

(ख) वह स्थापना के भविष्य निधि का सदस्य नहीं रहता है, या

(ग) जिस यूनिटन की तरफ से उक्त चुनाव या नामांकन किया गया है उसकी नियोजन द्वारा मान्यता रद्द कर दी हो, या

(घ) वह बोर्ड के अध्यक्ष से छुट्टी की अनुमति लिये बिना बोर्ड की लगातार 3 बैठकों में अनुपस्थित रहा हो।

अध्यक्ष ट्रस्टी की अनुपस्थिति को माफ कर सकता है यदि वह उम्र बात से संतुष्ट हो कि ऐसी अनुपस्थिति के पर्याप्त कारण हैं।

8. ट्रस्टी के चुनाव या नामांकन की प्रक्रिया, बोर्ड की बैठक में कोरम, कार्य-समयवृत्त तथा अन्य सभी ऐसे मामलों का रिकार्ड रखा जाये जिसका स्कीम में प्रावधान नहीं है, स्थापना के अनुमोदित भविष्य निधि नियमों तथा झूट प्राप्त म्यासी बोर्ड के कार्य या मार्ग निर्देशों, जो कि समय-समय पर आयुक्त विनिर्दिष्ट के अनुसार विनियमित की जायेगी।

(9) किसी विवाद या गन्देह की स्थिति में मामला क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त, जिनके कार्यक्षेत्र में स्थापना का मुख्यालय स्थित है, को भेजा जाएगा। आयुक्त का निर्णय अन्तिम होगा और उसे मानना अनिवार्य होगा।

[सं. एस. 35012(3)/91/एस.एस. 2]

जे.पी. भुल्ला, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :-

मूल योजना 2 सितम्बर, 1952 की एस.आर.ओ. 1509 के रूप में भारत के राजपत्र भाग-II खण्ड 3(i) में प्रकाशित की गयी थी जो बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित की गयी है :-

1. एस.आर.ओ. 1858 दिनांक 8-11-1952
2. एस.आर.ओ. 270 दिनांक 7-2-1953
3. एस.आर.ओ. 500 दिनांक 14-3-1953
4. एस.आर.ओ. 502 दिनांक 14-3-1953
5. एस.आर.ओ. 2035 दिनांक 31-10-1953
6. एस.आर.ओ. 1567 दिनांक 4-7-1956
7. एस.आर.ओ. 1660 दिनांक 21-7-1958
8. एस.आर.ओ. 2027 दिनांक 3-9-1956
9. एस.आर.ओ. 2981 दिनांक 4-12-1956
10. एस.आर.ओ. 815 दिनांक 5-3-1957
11. एस.आर.ओ. 1337 दिनांक 16-4-1957
12. एस.आर.ओ. 1367 दिनांक 26-4-1957
13. एस.आर.ओ. 2146 दिनांक 21-8-1957
14. एस.आर.ओ. 2307 दिनांक 13-7-1957

15. एस.आर.ओ. 2706 दिनांक 17-8-1957
16. एस.आर.ओ. 3374 दिनांक 10-10-1957
17. एस.आर.ओ. 3376 दिनांक 10-10-1957
18. एस.आर.ओ. 3565 दिनांक 31-10-1957
19. एस.आर.ओ. 3972 दिनांक 4-12-1957
20. एस.आर.ओ. 3331 दिनांक 15-1-1958
21. एस.आर.ओ. 488 दिनांक 4-2-1958
22. एस.आर.ओ. 261 दिनांक 10-4-1958
23. एस.आर.ओ. 970 दिनांक 11-10-1958
24. एस.आर.ओ. 970 दिनांक 23-10-1958
25. जी.एस.आर. 164 दिनांक 30-1-1959
26. जी.एस.आर. 400 दिनांक 28-3-1959
27. जी.एस.आर. 583 दिनांक 8-5-1959
28. जी.एस.आर. 584 दिनांक 11-5-1959
29. जी.एस.आर. 1307 दिनांक 24-11-1959
30. जी.एस.आर. 147 दिनांक 29-1-1960
31. जी.एस.आर. 362 दिनांक 6-3-1960
32. जी.एस.आर. 718 दिनांक 17-6-1960
33. जी.एस.आर. 748 दिनांक 24-6-1960
34. जी.एस.आर. 974 दिनांक 10-8-1960
35. जी.एस.आर. 1122 दिनांक 19-9-1960
36. जी.एस.आर. 1444 दिनांक 24-11-1960
37. जी.एस.आर. 1487 दिनांक 2-12-1960
38. जी.एस.आर. 1522 दिनांक 16-12-1960
39. जी.एस.आर. 1548 दिनांक 24-12-1960
40. जी.एस.आर. 201 दिनांक 8-2-1960
41. जी.एस.आर. 680 दिनांक 15-5-1961
42. जी.एस.आर. 783 दिनांक 5-6-1961
43. जी.एस.आर. 808 दिनांक 13-6-1961
44. जी.एस.आर. 992 दिनांक 24-7-1961
45. जी.एस.आर. 1033 दिनांक 8-8-1961
46. जी.एस.आर. 1176 दिनांक 14-9-1961
47. जी.एस.आर. 1286 दिनांक 13-10-1961
48. जी.एस.आर. 1456 दिनांक 29-11-1961
49. जी.एस.आर. 1452 दिनांक 2-12-1961
50. जी.एस.आर. 1513 दिनांक 15-12-1961
51. जी.एस.आर. 3087 दिनांक 20-12-1961
52. जी.एस.आर. 98 दिनांक 15-1-1962
53. जी.एस.आर. 417 दिनांक 19-3-1962
54. जी.एस.आर. 460 दिनांक 3-4-1962
55. जी.एस.आर. 887 दिनांक 23-6-1962
56. जी.एस.आर. 1299 दिनांक 19-9-1962
57. जी.एस.आर. 1300 दिनांक 19-9-1962
58. जी.एस.आर. 1321 दिनांक 27-9-1962
59. जी.एस.आर. 1501 दिनांक 6-11-1962
60. जी.एस.आर. 1756 दिनांक 12-12-1962
61. जी.एस.आर. 1757 दिनांक 12-12-1962
62. जी.एस.आर. 86 दिनांक 3-1-1963
63. जी.एस.आर. 297 दिनांक 11-2-1963
64. जी.एस.आर. 504 दिनांक 18-3-1963
65. जी.एस.आर. 663 दिनांक 10-4-1963
66. जी.एस.आर. 766 दिनांक 15-4-1963
67. जी.एस.आर. 725 दिनांक 15-4-1963
68. जी.एस.आर. 852 दिनांक 6-5-1963
69. जी.एस.आर. 853 दिनांक 10-5-1963
70. जी.एस.आर. 879 दिनांक 15-5-1963

71. जी.एस.आर. 1401 दिनांक 9-8-1963
72. जी.एस.आर. 1433 दिनांक 22-8-1963
73. जी.एस.आर. 1606 दिनांक 27-9-1963
74. जी.एस.आर. 1666 दिनांक 10-10-1963
75. जी.एस.आर. 1688 दिनांक 15-10-1963
76. जी.एस.आर. 1845 दिनांक 28-11-1963
77. जी.एस.आर. 1982 दिनांक 18-12-1963
78. जी.एस.आर. 68 दिनांक 4-1-1964
79. जी.एस.आर. 93 दिनांक 8-1-1964
80. जी.एस.आर. 126 दिनांक 16-1-1964
81. जी.एस.आर. 127 दिनांक 20-1-1964
82. जी.एस.आर. 164 दिनांक 22-1-1964
83. जी.एस.आर. 206 दिनांक 30-1-1964
84. जी.एस.आर. 261 दिनांक 14-2-1964
85. जी.एस.आर. 262 दिनांक 14-2-1964
86. जी.एस.आर. 821 दिनांक 18-5-1964
87. जी.एस.आर. 863 दिनांक 6-6-1964
88. जी.एस.आर. 864 दिनांक 6-6-1964
89. जी.एस.आर. 1176 दिनांक 17-8-1964
90. जी.एस.आर. 1288 दिनांक 1-9-1964
91. जी.एस.आर. 1399 दिनांक 18-9-1964
92. जी.एस.आर. 1415 दिनांक 24-9-1964
93. जी.एस.आर. 1500 दिनांक 8-10-1964
94. जी.एस.आर. 1845 दिनांक 21-12-1964
95. जी.एस.आर. 71 दिनांक 1-1-1965
96. जी.एस.आर. 106 दिनांक 2-1-1965
97. जी.एस.आर. 401 दिनांक 1-3-1965
98. जी.एस.आर. 475 दिनांक 19-3-1965
99. जी.एस.आर. 765 दिनांक 18-5-1965
100. जी.एस.आर. 823 दिनांक 1-6-1965
101. जी.एस.आर. 824 दिनांक 1-6-1965
102. जी.एस.आर. 969 दिनांक 6-7-1965
103. जी.एस.आर. 997 दिनांक 15-7-1965
104. जी.एस.आर. 1247 दिनांक 18-8-1965
105. जी.एस.आर. 1707 दिनांक 17-11-1965
106. जी.एस.आर. 1836 दिनांक 7-12-1965
107. जी.एस.आर. 1837 दिनांक 9-12-1965
108. जी.एस.आर. 170 दिनांक 20-1-1966
109. जी.एस.आर. 348 दिनांक 26-2-1966
110. जी.एस.आर. 350 दिनांक 26-2-1966
111. जी.एस.आर. 351 दिनांक 3-3-1966
112. जी.एस.आर. 352 दिनांक 3-3-1966
113. जी.एस.आर. 412 दिनांक 10-3-1966
114. जी.एस.आर. 413 दिनांक 11-3-1966
115. जी.एस.आर. 997 दिनांक 17-6-1966
116. जी.एस.आर. 1083 दिनांक 30-6-1976
117. जी.एस.आर. 1118 दिनांक 6-7-1966
118. जी.एस.आर. 1187 दिनांक 21-7-1966
119. जी.एस.आर. 1314 दिनांक 16-8-1966
120. जी.एस.आर. 1412 दिनांक 12-9-1966
121. जी.एस.आर. 1413 दिनांक 12-9-1966
122. जी.एस.आर. 1714 दिनांक 1-11-1966
123. जी.एस.आर. 1770 दिनांक 10-11-1966
124. जी.एस.आर. 1772 दिनांक 21-11-1966
125. जी.एस.आर. 1858 दिनांक 30-11-1966
126. जी.एस.आर. 553 दिनांक 11-4-1967
127. जी.एस.आर. 1103 दिनांक 17-7-1967
128. जी.एस.आर. 1268 दिनांक 21-8-1967
129. जी.एस.आर. 1269 दिनांक 21-8-1967
130. जी.एस.आर. 1645 दिनांक 23-10-1967
131. जी.एस.आर. 1795 दिनांक 20-11-1967
132. जी.एस.आर. दिनांक 1857 दिनांक 20-11-1967
133. जी.एस.आर. 499 दिनांक 5-3-1968
134. जी.एस.आर. 1952 दिनांक 24-8-1968
135. जी.एस.आर. 1809 दिनांक 28-9-1968
136. जी.एस.आर. 1900 दिनांक 16-10-1968
137. जी.एस.आर. 2083 दिनांक 22-11-1968
138. जी.एस.आर. 48 दिनांक 23-12-1968
139. जी.एस.आर. 1017 दिनांक 22-4-1969
140. जी.एस.आर. 1510 दिनांक 11-6-1969
141. जी.एस.आर. 1518 दिनांक 11-6-1969
142. जी.एस.आर. 1922 दिनांक 24-7-1969
143. जी.एस.आर. 2687 दिनांक 20-11-1969
144. जी.एस.आर. 12 दिनांक 23-12-1969
145. जी.एस.आर. 14 दिनांक 23-12-1969
146. जी.एस.आर. 579 दिनांक 12-4-1971
147. जी.एस.आर. 731 दिनांक 17-5-1971
148. जी.एस.आर. 148 दिनांक 1-9-1971
149. जी.एस.आर. 1990 दिनांक 3-12-1971
150. जी.एस.आर. 263 दिनांक 7-2-1972
151. जी.एस.आर. 320 दिनांक 1-2-1972
152. जी.एस.आर. 506 दिनांक 18-3-1972
153. जी.एस.आर. 574 दिनांक 5-5-1972
154. जी.एस.आर. 1185 दिनांक 26-8-1972
155. जी.एस.आर. 1298 दिनांक 27-9-1972
156. जी.एस.आर. 1490 दिनांक 15-11-1972
157. जी.एस.आर. 63 दिनांक 9-1-1973
158. जी.एस.आर. 1039 दिनांक 17-4-1973
159. जी.एस.आर. 552 दिनांक 10-5-1973
160. जी.एस.आर. 843 दिनांक 19-7-1973
161. जी.एस.आर. 1117 दिनांक 21-9-1973
162. जी.एस.आर. 1249 दिनांक 2-11-1973
163. जी.एस.आर. 305 दिनांक 11-3-1974
164. जी.एस.आर. 341 दिनांक 18-3-1974
165. जी.एस.आर. 377 दिनांक 26-3-1974
166. जी.एस.आर. 521 दिनांक 15-5-1974
167. जी.एस.आर. 606 दिनांक 29-5-1974

168. जी एस आर 871 दिनांक 31-7-1974
169. जी एस आर 1095 दिनांक 27-9-1974
170. जी एस आर 1184 दिनांक 16-10-1974
171. जी एस आर 1255 दिनांक 12-11-1974
172. जी एस आर 1400 दिनांक 21-12-1974
173. जी एस आर 1401 दिनांक 21-12-1974
174. जी एस आर 268 दिनांक 26-12-1974
175. जी एस आर 593 दिनांक 2-5-1974
176. जी एस आर 871 दिनांक 7-7-1975
177. जी एस आर 984 दिनांक 26-7-1975
178. जी एस आर 2529 दिनांक 20-9-1975
179. जी एस आर 395 दिनांक 20-2-1976
180. जी एस आर 767 दिनांक 4-5-1976
181. जी एस आर 1103 दिनांक 6-7-1976
182. जी एस आर 1355 दिनांक 3-9-1976
183. जी एस आर 1717 दिनांक 19-11-1976
184. जी एस आर 1740 दिनांक 29-11-1976
185. जी एस आर 305 दिनांक 19-2-1977
186. जी एस आर 473 दिनांक 14-3-1977
187. जी एस आर 571 दिनांक 12-4-1977
188. जी एस आर 677 दिनांक 23-5-1977
189. जी एस आर 1229 दिनांक 22-8-1977
190. जी एस आर 202 दिनांक 27-4-1978
191. जी एस आर 1457 दिनांक 16-11-1978
192. जी एस आर 1523 दिनांक 12-12-1978
193. जी एस आर 462 दिनांक 9-3-1979
194. जी एस आर 912 दिनांक 13-7-1979
195. जी एस आर 1108 दिनांक 21-3-1979
296. जी एस आर 605 दिनांक 24-5-1980
197. जी एस आर 592(द) दिनांक 22-10-1980
198. जी एस आर 614(द) दिनांक 31-10-1980
199. जी एस आर 665 दिनांक 29-11-1980
200. जी एस आर 103 दिनांक 8-1-1981
201. जी एस आर 130 दिनांक 16-1-1981
202. जी एस आर 496(द) दिनांक 27-8-1981
203. जी एस आर 507(द) दिनांक 5-9-1981
204. जी एस आर 549(द) दिनांक 3-10-1981
205. जी एस आर 625(द) दिनांक 30-11-1981
206. जी एस आर 642(द) दिनांक 5-12-1981
207. जी एस आर 141 दिनांक 5-12-1981
208. जी एस आर 393 दिनांक 31-3-1982
209. जी एस आर 437 दिनांक 23-4-1982
210. जी एस आर 591 दिनांक 21-6-1982
211. जी एस आर 13 दिनांक 27-1-1983
212. जी एस आर 321 दिनांक 4-4-1983
213. जी एस आर 449 दिनांक 31-5-1983
214. जी एस आर 548 दिनांक 21-7-1983
215. जी एस आर 706 दिनांक 9-9-1983
216. जी एस आर 13 दिनांक 17-12-1983

217. जी एस आर 954 दिनांक 22-8-1984
218. जी एस आर 20 दिनांक 26-12-1984
219. जी एस आर 188 दिनांक 2-2-1985
220. जी एस आर 363 दिनांक 25-3-1985
221. जी एस आर 421 दिनांक 12-5-1985
222. जी एस आर 667 दिनांक 27-6-1985
223. जी एस आर 826 दिनांक 14-8-1985
224. जी एस आर 877 दिनांक 6-8-1985
225. जी एस आर 968 दिनांक 27-9-1985
226. जी एस आर 317 दिनांक 30-4-1986
227. जी एस आर 303 दिनांक 14-4-1987
228. जी एस आर 687 दिनांक 24-8-1987
229. जी एस आर 832 दिनांक 23-10-1987
230. जी एस आर 421 दिनांक 12-5-1988
231. जी एस आर 690(द) दिनांक 30-6-1989
232. जी एस आर 2276 दिनांक 30-8-1989
233. जी एस आर 54 दिनांक 12-1-1990
234. जी एस आर 221 दिनांक 15-3-1990
235. जी एस आर 689 दिनांक 19-10-1990
236. जी एस आर 343 दिनांक 8-5-1991
237. जी एस आर 521 दिनांक 16-8-1991

New Delhi, the 9th July, 1992

G.S.R. 341.—In exercise of the powers conferred by Section 5, read with sub-section (1) of Section 7, of the Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 (19 of 1952), the Central Government hereby makes the following Scheme further to amend the Employees' Provident Funds Scheme 1952, namely :—

1. (1) This Scheme may be called the Employees' Provident Funds (Second Amendment) Scheme, 1992.

(2) It shall come into force on the date of its publication in the Official Gazette.

2. In the Employees' Provident Funds Scheme, 1952,—

(i) after paragraph 40, the following paragraph shall be inserted, namely:—

“40-A Supply of Pass Books to the members:

With effect from such date as the Commissioner may specify in this behalf, every employer shall, on an employee becoming a member of the Fund, provide a Pass Book to every such member and maintain the same in such form and manner as the Commissioner may direct from time to time:

Provided that different dates may be specified for different industries or classes of establishments or for different areas.

(ii) in paragraph 47, after the word 'Cards' wherever it occurs, the words 'Pass Books' shall be inserted;

(iii) In paragraph 68B,—

(a) in sub-paragraph (7), the words 'Once and' shall be omitted.

(b) after sub-paragraph (7A), the following sub-paragraph shall be inserted, namely :—

“(7-B) A further withdrawal upto twelve months basic wages and dearness allowance or member's own share of contribution with interest thereon in his

account, whichever is the least, may be granted for addition, alteration, improvement or repair of the dwelling house owned by the member or by the spouse or jointly by the member and the spouse, after ten years of withdrawal, under sub-paragraph (7)".

(iv) In paragraph 68-H, in sub-paragraph (2),—

(a) in clause (a) the following proviso shall be inserted at the end, namely :—

"Provided that if the factory or establishment in which the member is employed remains closed for more than five years for reasons other than strike, recoverable advance may be converted into non-recoverable advance on receipt of a request in writing from the member concerned".

(b) in clause (c), after the words "such instalments", the words "subject to a maximum of thirty six instalments" shall be inserted.

(v) After paragraph 70, the following paragraph shall be inserted, namely :

"70-A Payment of provident fund accumulations in the case of a person charged with the offence of murder.

(1) If a person, who in the event of the death of a member of the fund is eligible to receive provident fund accumulations of the deceased member under paragraph 70, is charged with the offence of murdering the member or abetting in the commission of such an offence, his claim to receive the share of provident fund shall remain suspended till the conclusion of the criminal proceedings initiated against him for such offence.

(2) If on the conclusion of the criminal proceedings referred to in sub-paragraph (1), the person concerned is,—

(a) convicted for the murder or abetting the murder of the member, he shall be debarred from receiving the share of provident fund accumulations which shall be payable to other eligible members, if any, of the deceased member; or

(b) acquitted of the murdering or abetting the murder of the member, his share of provident fund shall be payable to him".

(vi) After paragraph 79-B, the following paragraphs shall be inserted, namely :—

"79-C. Composition of the Board of Trustees of the exempted establishments and the terms and conditions of service of the trustees.

(1) The Board of Trustees of the establishment granted exemption under clause (a) of sub-section (2) of section 17 of the Act shall consist of not less than two and not more than six representatives each of the employers and employees. The number of Trustees shall be so fixed, as to afford, as far as possible, representation to employees of each branch or department of the establishment. In the case of common provident fund for a group of two or more establishments, there will be atleast one representative each from the participating establishments :

Provided that any factory or establishment seeking fresh exemption shall not be permitted to participate in any common provident fund having more than six participating factories or establishments.

(2) The employer shall nominate his representatives on the Board of Trustees from amongst the officers employed in managerial or administrative capacity in the establishment.

(3) The representatives of the employees, on the Board of Trustees shall be nominated or elected in the following manner, namely :—

(a) Wherever there is a union recognised by the employer under the Code of Discipline in industry or under any Act, such union shall nominate the representatives of the employees;

(b) where there are more than one trade unions recognised by the employer, the representatives of employees shall be elected by the members of the union in an election to be held for the purpose on any working day;

(c) where there is no union recognised by the employer under the Code of Discipline in industry or under any Act but there are more than one registered unions functioning in the establishment, the union having the largest number of members, subject to a minimum of 15% membership, shall have the right to nominate employees' representatives; and in case there is only one registered union, it shall have the right to nominate the employees' representative, provided it has a minimum of 15 per cent membership.

(4) The employer shall nominate one of his representative on the Board to be the Chairman thereof. In the event of equality of votes, the Chairman may exercise a casting vote.

(5) The term of office of a Trustee shall be five years from the date of election or nomination. An outgoing Trustee shall be eligible for re-election or re-nomination. A Trustee elected or nominated to fill the casual vacancy shall hold office for the remaining period of the term of the Trustee in whose place he is elected or nominated.

(6) A person shall be disqualified for being a Trustee if he,—

(a) is declared to be of unsound mind by a competent court; or

(b) has been convicted of an offence involving moral turpitude; or

(c) is an undischarged insolvent; or

(d) is an employer of an exempted or un-exempted establishment which has defaulted in payment of any dues under the Act.

(7) A person shall cease to be a Trustee of the Board if,—

(a) he ceases to be an employee of the establishment; or

(b) he ceases to be a member of the provident fund of the establishment; or

(c) the union on whose behalf he was elected or nominated, ceases to be recognised by the employer; or

(d) he fails to attend three consecutive meetings of the Board without obtaining leave of absence from the Chairman of the Board of Trustee. The Chairman may, however, condone the absence of a Trustee if he is satisfied that there were reasonable grounds for such absence.

(8) The procedure for election or nomination of Trustees, the quorum at the meeting of the Board, records to be kept of the transaction of business and all other matters not specifically provided for in the Scheme shall be regulated as per the provisions of the approved provident fund rules of the establishment and the guidelines for the functioning of the Board of Trustees of the exempted establishments which the Commissioner may specify, from time to time.

(9) In case of any dispute or doubt, the matter shall be referred to the Regional Provident Fund Commissioner in whose jurisdiction, the Head Office of the establishment is located. The decision of the Commissioner in the matter shall be final and binding.

[No. S-35012(3)/91-SS.II]

J. P. SHUKLA, Under Secy.

Foot Note : The principal Scheme was published in the Gazette of India, Part II, section 3(i) dated 2nd September, 1952 as SRO 1509 and it was subsequently amended by the following notifications :—

- (1) SRO 1858 dated 8-11-1952.
- (2) SRO 270 dated 7-2-1953.
- (3) SRO 300 dated 14-3-1953.
- (4) SRO 502 dated 14-3-1953.
- (5) SRO 2035 dated 31-10-1953.
- (6) SRO 1567 dated 4-7-1956.
- (7) SRO 1660 dated 21-7-1956.
- (8) SRO 2027 dated 3-9-1956.
- (9) SRO 2981 dated 4-12-1956.
- (10) SRO 815 dated 5-3-1957.
- (11) SRO 1337 dated 16-4-1957.
- (12) SRO 1363 dated 26-4-1957.
- (13) SRO 2146 dated 21-6-1957.
- (14) SRO 2387 dated 31-7-1957.
- (15) SRO 2706 dated 17-8-1957.
- (16) SRO 3374 dated 10-10-1957.
- (17) SRO 3376 dated 10-10-1957.
- (18) SRO 3565 dated 31-10-1957.
- (19) SRO 3972 dated 4-12-1957.
- (20) SRO 331 dated 15-1-1958.
- (21) SRO 488 dated 4-2-1958.
- (22) SRO 261 dated 10-4-1958.
- (23) SRO 970 dated 11-10-1958.
- (24) SRO 1044 dated 23-10-1958.
- (25) GSR 164 dated 30-1-1959.
- (26) GSR 400 dated 28-3-1959.
- (27) GSR 593 dated 8-5-1959.
- (28) GSR 584 dated 11-5-1959.
- (29) GSR 1307 dated 24-11-1959.
- (30) GSR 147 dated 29-1-1960.
- (31) GSR 362 dated 6-3-1960.
- (32) GSR 718 dated 17-6-1960.
- (33) GSR 748 dated 24-6-1960.
- (34) GSR 974 dated 10-8-1960.
- (35) GSR 1122 dated 19-9-1960.
- (36) GSR 1444 dated 24-11-1960.
- (37) GSR 1467 dated 2-12-1960.
- (38) GSR 1522 dated 16-12-1960.
- (39) GSR 1548 dated 24-12-1960.
- (40) GSR 201 dated 8-2-1961.
- (41) GSR 680 dated 15-5-1961.
- (42) GSR 783 dated 5-6-1961.
- (43) GSR 808 dated 13-6-1961.
- (44) GSR 992 dated 24-7-1961.
- (45) GSR 1933 dated 8-8-1961.
- (46) GSR 1176 dated 14-9-1961.
- (47) GSR 1286 dated 13-10-1961.
- (48) GSR 1456 dated 29-11-1961.
- (49) GSR 1452 dated 2-12-1961.
- (50) GSR 1513 dated 15-12-1961.
- (51) GSR 3087 dated 20-12-1961.
- (52) GSR 98 dated 15-1-1962.
- (53) GSR 417 dated 19-3-1962.
- (54) GSR 460 dated 3-4-1962.
- (55) GSR 887 dated 23-6-1962.
- (56) GSR 1299 dated 19-9-1962.
- (57) GSR 1300 dated 19-9-1962.
- (58) GSR 1321 dated 27-9-1962.
- (59) GSR 1501 dated 6-11-1962.
- (60) GSR 1756 dated 12-12-1962.
- (61) GSR 1757 dated 12-12-1962.
- (62) GSR 86 dated 3-1-1963.
- (63) GSR 297 dated 11-2-1963.
- (64) GSR 504 dated 18-3-1963.
- (65) GSR 663 dated 10-4-1963.
- (66) GSR 666 dated 15-4-1963.
- (67) GSR 725 dated 15-4-1963.
- (68) GSR 852 dated 6-5-1963.
- (69) GSR 853 dated 10-5-1963.
- (70) GSR 879 dated 15-5-1963.
- (71) GSR 1401 dated 9-8-1963.
- (72) GSR 1433 dated 22-8-1963.
- (73) GSR 1606 dated 27-9-1963.
- (74) GSR 1666 dated 10-10-1963.
- (75) GSR 1688 dated 15-10-1963.
- (76) GSR 1845 dated 28-11-1963.
- (77) GSR 1982 dated 18-12-1963.
- (78) GSR 68 dated 4-1-1964.
- (79) GSR 93 dated 8-1-1964.
- (80) GSR 126 dated 16-1-1964.
- (81) GSR 127 dated 20-1-1964.
- (82) GSR 164 dated 22-1-1964.
- (83) GSR 206 dated 30-1-1964.
- (84) GSR 261 dated 14-2-1964.
- (85) GSR 262 dated 14-2-1964.
- (86) GSR 821 dated 18-5-1964.
- (87) GSR 863 dated 6-6-1964.
- (88) GSR 864 dated 6-6-1964.
- (89) GSR 1176 dated 17-8-1964.
- (90) GSR 1288 dated 1-9-1964.
- (91) GSR 1399 dated 18-9-1964.
- (92) GSR 1415 dated 24-9-1964.
- (93) GSR 1500 dated 8-10-1964.
- (94) GSR 1845 dated 21-12-1964.
- (95) GSR 71 dated 1-1-1965.
- (96) GSR 106 dated 2-1-1965.
- (97) GSR 401 dated 1-3-1965.
- (98) GSR 475 dated 19-3-1965.

- (99) GSR 767 dated 18-5-1965.
(100) GSR 823 dated 1-6-1965.
(101) GSR 824 dated 1-6-1965.
(102) GSR 969 dated 6-7-1965.
(103) GSR 997 dated 15-7-1965.
(104) GSR 1241 dated 18-8-1965.
(105) GSR 1707 dated 17-11-1965.
(106) GSR 1836 dated 7-12-1965.
(107) GSR 1837 dated 9-12-1965.
(108) GSR 170 dated 20-1-1966.
(109) GSR 348 dated 26-2-1966.
(110) GSR 350 dated 26-2-1966.
(111) GSR 351 dated 3-3-1966.
(112) GSR 352 dated 3-3-1966.
(113) GSR 412 dated 10-3-1966.
(114) GSR 413 dated 11-3-1966.
(115) GSR 997 dated 17-6-1966.
(116) GSR 1083 dated 30-6-1966.
(117) GSR 1118 dated 6-7-1966.
(118) GSR 1187 dated 21-7-1966.
(119) GSR 1314 dated 16-8-1966.
(120) GSR 1412 dated 12-9-1966.
(121) GSR 1413 dated 12-9-1966.
(122) GSR 1714 dated 1-11-1966.
(123) GSR 1770 dated 10-11-1966.
(124) GSR 1772 dated 21-11-1966.
(125) GSR 1858 dated 30-11-1966.
(126) GSR 553 dated 11-4-1967.
(127) GSR 1103 dated 17-7-1967.
(128) GSR 1268 dated 21-8-1967.
(129) GSR 1269 dated 21-8-1967.
(130) GSR 1645 dated 23-10-1967.
(131) GSR 1795 dated 20-11-1967.
(132) GSR 1857 dated 20-11-1967.
(133) GSR 499 dated 5-3-1968.
(134) GSR 1592 dated 24-8-1968.
(135) GSR 1809 dated 28-9-1968.
(136) GSR 1900 dated 16-10-1968.
(137) GSR 2083 dated 22-11-1968.
(138) GSR 48 dated 23-12-1968.
(139) GSR 1017 dated 22-4-1969.
(140) GSR 1510 dated 11-6-1969.
(141) GSR 1512 dated 11-6-1969.
(142) GSR 1922 dated 24-7-1969.
(143) GSR 2687 dated 20-11-1969.
(144) GSR 12 dated 23-12-1969.
(145) GSR 14 dated 23-12-1969.
(146) GSR 579 dated 12-4-1971.
(147) GSR 731 dated 17-5-1971.
(148) GSR 1488 dated 1-9-1971.
(149) GSR 1990 dated 3-12-1971.
(150) GSR 263 dated 7-2-1972.
(151) GSR 320 dated 16-2-1972.
(152) GSR 506 dated 18-3-1972.
(153) GSR 574 dated 5-5-1972.
(154) GSR 1185 dated 26-8-1972.
(155) GSR 1298 dated 27-9-1972.
(156) GSR 1490 dated 15-11-1972.
(157) GSR 63 dated 9-1-1973.
(158) GSR 1039 dated 10-4-1973.
(159) GSR 552 dated 10-5-1973.
(160) GSR 843 dated 19-7-1973.
(161) GSR 1117 dated 21-9-1973.
(162) GSR 1249 dated 2-11-1973.
(163) GSR 305 dated 11-3-1974.
(164) GSR 341 dated 18-3-1974.
(165) GSR 377 dated 26-3-1974.
(166) GSR 521 dated 15-5-1974.
(167) GSR 606 dated 29-5-1974.
(168) GSR 871 dated 31-7-1974.
(169) GSR 1095 dated 27-9-1974.
(170) GSR 1184 dated 16-10-1974.
(171) GSR 1255 dated 12-11-1974.
(172) GSR 1400 dated 21-12-1974.
(173) GSR 1401 dated 21-12-1974.
(174) GSR 268 dated 25-12-1974.
(175) GSR 593 dated 2-5-1975.
(176) GSR 871 dated 7-7-1975.
(177) GSR 934 dated 26-7-1975.
(178) GSR 2529 dated 26-9-1975.
(179) GSR 395 dated 20-2-1976.
(180) GSR 707 dated 4-5-1976.
(181) GSR 1103 dated 6-7-1976.
(182) GSR 1355 dated 3-9-1976.
(183) GSR 1717 dated 18-11-1976.
(184) GSR 1740 dated 29-11-1976.
(185) GSR 305 dated 19-2-1977.
(186) GSR 473 dated 14-3-1977.
(187) GSR 571 dated 12-4-1977.
(188) GSR 677 dated 23-5-1977.
(189) GSR 1229 dated 22-8-1977.
(190) GSR 602 dated 27-4-1978.
(191) GSR 1457 dated 16-11-1978.
(192) GSR 1523 dated 12-12-1978.
(193) GSR 462 dated 9-3-1979.
(194) GSR 982 dated 13-7-1979.
(195) GSR 1108 dated 21-8-1979.
(196) GSR 605 dated 24-5-1980.

- | | |
|-----------------------------------|----------------------------------|
| (197) GSR 592(E) dated 22-10-1980 | (217) GSR 954 dated 22-8-1984 |
| (198) GSR 674(E) dated 31-10-1980 | (218) GSR 20 dated 26-12-1984 |
| (199) GSR 665 dated 29-11-1980 | (219) GSR 188 dated 2-2-1985 |
| (200) GSR 103 dated 8-1-1981 | (220) GSR 363 dated 25-3-1985 |
| (201) GSR 130 dated 16-1-1981 | (221) GSR 421 dated 12-5-1985 |
| (202) GSR 496(E) dated 27-8-1981 | (222) GSR 667 dated 27-6-1985 |
| (203) GSR 507(E) dated 5-9-1981 | (223) GSR 826 dated 14-8-1985 |
| (204) GSR 549(E) dated 3-10-1981 | (224) GSR 897 dated 6-9-1985 |
| (205) GSR 625(E) dated 30-11-1981 | (225) GSR 968 dated 27-9-1985 |
| (206) GSR 642(E) dated 5-12-1981 | (226) GSR 347 dated 30-4-1986 |
| (207) GSR 141 dated 28-1-1982 | (227) GSR 303 dated 14-4-1987 |
| (208) GSR 393 dated 31-3-1982 | (228) GSR 687 dated 24-8-1987 |
| (209) GSR 437 dated 23-4-1982 | (229) GSR 832 dated 23-10-1987 |
| (210) GSR 591 dated 21-6-1982 | (230) GSR 421 dated 12-5-1988 |
| (211) GSR 13 dated 21-1-1983 | (231) GSR 690(E) dated 30-6-1989 |
| (212) GSR 321 dated 4-1-1983 | (232) GSR 2276 dated 30-8-1989 |
| (213) GSR 449 dated 31-5-1983 | (233) GSR 54 dated 12-1-1990 |
| (214) GSR 548 dated 21-4-1983 | (234) GSR 221 dated 15-3-1990 |
| (215) GSR 706 dated 9-9-1983 | (235) GSR 689 dated 19-10-1990 |
| (216) GSR 13 dated 17-12-1983 | (236) GSR 343 dated 8-5-1991 |
| | (237) GSR 521 dated 16-8-1991 |

